

WERKWIJZE COMMISSARIS BEMIDDELING DOOR DENIEUWECOMMISSARIS

Bent u op zoek naar een commissaris, toezichthouder of raad van advies? Heeft u hierbij behoefte aan professioneel advies en een betrouwbaar en transparant search- en selectieproces met heldere criteria en een duidelijke tijdsplanning?

DeNieuweCommissaris heeft de ervaring, een uitgebreid hoogwaardig netwerk en de werkwijze om u hierbij te helpen.

Er kan gebruik worden gemaakt van de search methodiek en een online te volgen systematische werkwijze. Hierbij zijn identificatie, interviewen, screening, assessment, benoeming, onboarding en coaching volledig geïntegreerd. Tijdens de hele procedure kan 24/7 de voortgang in een besloten omgeving worden gemonitord.

Een nieuwe lichter toezichthouders

Of het nu gaat om formeel toezicht of informeel advies, in een wereld die zo snel verandert als vandaag, ben je als directie/ aandeelhouder van een onderneming gebaat bij een goed opgeleide commissaris/ adviseur met specifieke kennis, ervaring en relaties. In een raad van advies vindt u objectieve gesprekspartners die u ondersteunen en scherp houden en waarmee u bijvoorbeeld kunt sparren over digitale transformatie en veranderingen in de markt, nieuwe verdienmodellen, bedrijfsoverdracht, aantrekken van extern kapitaal, internationale kansen en bedreigingen, interne bestuurlijke verhoudingen, aantrekken van talent, duurzaamheid, specifieke wet- en regelgeving, social media of overdracht van leiding en/ of eigendom. Juist in de niet beursgenoteerde wereld wordt van deze mogelijkheid nog te weinig gebruik gemaakt terwijl de kandidaten met rijke profielen er zeker zijn.

DeNieuweCommissaris helpt u relevant te blijven in uw markt door het identificeren, selecteren en opleiden van een nieuwe generatie toezichthouders/ adviseurs.

DeNieuweCommissaris richt zich daarbij in het bijzonder op de wereld van deelnemingen, private equity en PPS (publiek-private-samenwerkingen). Tevens draagt DeNieuweCommissaris graag bij aan de kwaliteit van toezicht in de publieke sector en hanteert daar bij gereduceerde tarieven.

Profiel van kandidaten

Onze kandidaten zijn ambitieuze en bevlogen veertigers en vijftigers met een stevige hoofdfunctie (board of -1 of -2) en daardoor goed instaat om actuele ontwikkelingen actief te benoemen. Ze zijn meestal ervaren als commissaris en hebben deelgenomen aan de Tafel-cyclus / het programma van permanente educatie en assessment van DeNieuweCommissaris. Hierdoor hebben onze kandidaten een duidelijk profiel, track record en een uitgesproken mening over hoe zij waarde kunnen toevoegen als toezichthouder.

Onze werkwijze

Het benoemen van de best gekwalificeerde commissaris of toezichthouder begint met het helder krijgen van search vraag en het linken van de bedrijfsdoelstellingen aan specifieke kennis, ervaring en vaardigheden van de nieuwe commissaris of toezichthouder.

Om dit helder te krijgen zullen wij, afhankelijk van de opdrachtgever, gesprekken voeren met de voorzitter van de Raad van Commissarissen/Raad van Advies en/of de aandeelhouder(s), leden van de Raad van Commissarissen/Raad van Advies en de bestuurder of DGA.

Op basis van de verkregen alle informatie geeft DeNieuweCommissaris feedback op het profiel met daarin onder andere opgenomen een beschrijving van uw organisatie en de samenstelling en rol van het huidige toezichts- of adviesorgaan, de strategische uitdagingen waar uw bedrijf voor staat, een profielschets, gewenste competenties en persoonlijke kwaliteiten en de procedure.

De geschreven specificatie geldt, na goedkeuring door opdrachtgever, als informatie voor de kandidaten en zal door DeNieuweCommissaris worden gebruikt tijdens het proces van identificeren, het benaderen, interviewen en testen van kandidaten, het rapporteren van de resultaten, het checken van referenties, het selecteren en het introduceren van minimaal drie gekwalificeerde kandidaten. Aan de hand van de oorspronkelijke selectiefactoren en het gewicht daar van, inclusief een assessment, kan objectief bepaald worden hoe de kandidaten *scoren*. De ervaring leer dat van beide kanten ook een doorslaggevende rol speelt hoe *de chemie* werkt. Hier bij staat DeNieuweCommissaris voor dat juist *inclusiveness* impliceert dat een effectieve countervailing power van de Raad floreert bij verschillende zienswijzen en achtergronden.

Onderzoek heeft aangetoond dat er (zeker bij situaties onder druk) een zeker optimum in diversiteit bestaat, waar bij het van groot belang is dat de leden en voorzitter ook tijd investeren om elkaars drijfveren en zienswijzen te leren kennen. Ook hierbij kan DeNieuweCommissaris faciliteren. “Vertrouwen in de boardroom” wordt als doorslaggevend beschouwd om opbouwend met elkaar te functioneren.

DeNieuweCommissaris helpt u graag bij het werven, selecteren en plaatsen van de best gekwalificeerde commissaris of toezichthouder voor uw bedrijf. Bij het aanvaarden van uw opdracht gaat DeNieuweCommissaris een resultaatverplichting aan. Hierbij werken wij op basis van een vooraf overeengekomen tijdschema en kunnen budgettair flexibel offeren (afhankelijk van uw eigen rol in het samenstellen van het profiel en/of een assessment).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

DeNieuweCommissaris Bemiddeling & Search

Drs. Eveline Klopman

Directeur

M. 0621548243